

Projektkompetenzen

Name	Scarpellini Roberto		
Wohnhaft	Hüttenstrasse 20, 8344 Bäretswil		
Jahrgang	1965		
Stand	Verheiratet, 2 Kinder		
Qualifikation	<p>Senior Projektmanager und Consulting Team- und Businesscoach Wirtschaftsinformatiker – Fachrichtung Projektmanagement IDV Techniker TS Betriebsfachmann SFB Feinmechanik BMS</p>		
Aufgaben	<p>Multi Projektmanagement, Projektcoaching und Consulting, Changemanagement, Analysieren von komplexen Gegebenheiten zur Strategie- und Visionsentwicklung auf Ebene Organisation, Prozessen und Technologie. Stakeholder erfolgreich unterstützen, Visualisierung von Struktur und Dynamik mit Themenfeldvernetzung, methodische Lösungsentwicklung, Vorhaben mit Kommunikations-, Beratungs- und Veränderungskompetenz weiterentwickeln.</p>		
Haupterfahrung	<p>Verfügt über mehrere Jahre Erfahrung in interdisziplinärer Projektführung in komplexen und vielschichtigen Organisationen und IT-Umfeldern. Dabei ist das Stakeholdermanagement in Integrations- und Strategievorhaben eine Stärke, bei welchen eine vernetzende Kommunikation und Sozialkompetenz erforderlich ist. Über die letzten 20 Jahre war er im Hochverfügbarkeitsumfeld bei Behörden mit Sicherheitsaufgaben, kantonalen Institutionen und bei Industrien in rund 100 Projekten involviert. Die Themenfelder beinhalteten Informationssysteme, O365-Integrationen, Polizei Einsatzleitsysteme, Kollaborations-, Archiv-, ERP Anbindungen, Applikations- Neuentwicklungen, Mobile- APP-Entwicklungsprojekte, Systemmigrationen, sowie umfangreicher Infrastruktur Systemrollouts.</p> <p>Seine Kompetenz liegt in der Entwicklung einer übergreifenden Meta-Sicht zur Erfassung von IST- und SOLL Anforderungen mit Einbezug von Management, Führungspersonen und Mitarbeitern. Dabei ist der Fokus die Balance von Leistungsumfang, Qualitätserfüllung, Kosten, Zeit, dem Risikomanagement und der Zielerreichung. Desweitern hat er als methodischer Analysespezialist zur Lösungsfindung in komplexen Projekt- und Systemherausforderungen ein einfaches Vorgehen zur Lokalisierung entwickelt. Bei Bedarf werden Elemente von Standard-Methodologien von Hermes, Prince, Itil, Scrum und Canvas integriert.</p>		
Beruflicher Werdegang	Nov. 2009 -	<p>sintegrid GmbH, Bäretswil. IT Projektleitungen, Führen und Unterstützen von Projektteams in Neu-, Migrationsprojekten und Changevorhaben. Projektunterstützungen auf Zeit. Beraten in Projekt- und Lösungscoachings. Durchführen von Analysen und Assessments in komplexen systemtechnischen Stakeholder- Umfeldern. Unterstützen von Firmen im Bereich von Evaluationen. Einsatz der sintegrid Übersichts- und Lokalisierungsmethode zur Erkennung von Einflussgrößen und Wirkungsfeldern in Organisationen mit mehrschichtigen IT-Aufgaben.</p>	
	Aug. 2004 - Okt. 2010	<p>UP-GREAT AG, Fehraltorf. Gesamtprojektleitungen, Lösungs-Architekt und Methodiker, Business-Coach mit Unterstützung des SalesTeams. Führen von Projektvorhaben, sowie Lösungserarbeitung in Projektsituationen (Organisationsberatung mit Systemabhängigkeiten). Beraten im Projekt- und Troublecoaching. Durchführen von Analysen in vielschichtigen Umfeldern. Lokalisieren von hochsporadischen System-Fehlfunktionen sowie Performance-Issues in vernetzten Systemen.</p>	

	Feb. 2003 – Juli. 2004	Unicare Informatik AG. Projektführung, Beratung, Vertriebsunterstützung, Supporten von Partnerfirmen und Kunden im Presales, sowie aufbau von Kundenevents. Ein spezieller Fokus lag dabei im Ausbau des Kundenbeziehungsnetzes und in der Evaluation innerhalb des Produktportfoliomanagements im Bereich DMS, Archiv, Workflow und Collaboration.
	2000 – Jan. 2003	Siemens Business Services AG / Siemens Schweiz AG Übernahme der Vertriebsverantwortung im Bereich Public Safety.
	1991 – 2000	Siemens-Nixdorf Projektmanagement und Systemengineering

Projekt- und Referenzliste im Zeitraum 2011 bis Q2 2020

Q2 2020: AG 108

Interdisziplinäre Definierung von Verantwortlichkeiten, Aufgaben und Prioritäten im Sicherheitsbereich mit int. und ext. Stakeholdern.

Q1 2020: AG 107

Führungsentwicklung und Unterstützung von Teams mit Abstimmung von AKV und Prozessdefinierungen.

Q1 2020: ZH106

Methodische Analyse zur Lösungsfindung in einem Softwareentwicklungsvorhaben mit Systemabnahmebegleitung.

Q2-Q4 2019: AG105

Führungs- und Teamunterstützung zur Verifikation und Optimierung der Prozesse, Zusammenarbeit und interner Kommunikation.

Q1 – Q2 2019: ITSM LU104

Erarbeitung eines übergreifenden Support-, Prozess- und Organisationskonzeptes.

Q1 2019: Methodische Analyse ZH103

Methodische Analyse zur Lösungsfindung eines komplexen Kommunikationssystems mit mehreren involvierten Lieferanten.

Q4 2018: Systembasis mit OE Prozess AG102

Erarbeitung einer Organisationsstruktur mit Systemplattform, um Systementscheide effizient über Organisationsgrenzen effizient abgleichen zu können.

Q4 2018: AG101

Analyse und Unterstützung der Geschäfts- und der Gesamtprojektleitung im Rollout von mehreren tausend Arbeitsplätzen.

Q2 – Q3 2018: ITSM Analyse ZH100

Unterstützung einer ITSM Analyse mit Erstellung einer Übersicht.

Q1 – Q2 2018: IT-Tool-Konsolidierung ZH99

Konsolidierung von mehreren Systemen und Tools.

Q3 – Q4 2017: Projektdeskalation und Changemanagement ZH98

Bei einem Kunden am Flughafen in Zürich musste ein IT-Projekt analysiert und mit Changemassnahmen deeskaliert und stabilisiert werden.

Q2 – Q3 2017: System- und Erkennungsvisualisierung ZH97

Analyse- und Optimierungsvisualisierungen von Integrationssystemen mit Aufbereitung von Anforderungen und Konsolidierungsmöglichkeiten.

Q3 – Q4 2017: Changemanagement ZG96

Begleitung einer Budgetvorgaben-Umsetzung mit Stakeholder-Unterstützung mit Variantenbildung und Massnahmendefinierung.

Q1 – Q4 2017: Evaluation einer Fachapplikation ZH95

Erstellung eines Pflichtenheftes und Ausschreibungsvorbereitung für ein Managementsystem mit Unterstützung des Evaluationsteams.

Q1 – Q2 2017: System- und Erkennungsvisualisierung ZH94

Analyse- und Optimierungsvisualisierungen von 60 Tools zur Erkennung der Konsolidierungsmöglichkeiten mit Integration in IT-Strategie.

Q3 2016 – Q3 2017: Serviceentwicklung LU92

Im Bereich der Verwaltung soll ein neuer Service entwickelt werden, welcher die klassische Client-Service und die BYOD Umgebung in einem neuen Ansatz vereint und für 2000 Arbeitsplätze optimiert.

Q1 2017: Changemanagement ZH93

Analyse der Schnittstellen und Synergien in einer Organisation.

Q2 - Q4 2016: Erkennungsvisualisierungen ZH91

Übersichts- und Optimierungsvisualisierungen von einem Projektportfolio mit Prozessanalyse, Design und Implementierung.

Q1 - Q4 2016: Systemoptimierung von Leitsystemen BE90

Optimierungs- und Vorgehenskonzeption von 4 unabhängig verbundenen Leitsystemen mit Neuspezifizierung und Optimierung von Schnittstellen.

Q3 2015 - Q4 2016: Projektmanagement Migration und Abbau LU89

Gesamtprojektleitung und Standardisierung einer Citrix Migration auf eine neue Plattform.

Q3/4 2015: Teamcoaching ZH88

ChangeManagement und Teamcoaching zur Optimierung der innerbetrieblichen Zusammenarbeit und Abläufe in einem Team. Sichtung der Einflussgrößen auf Ebene Organisation, Prozesse und der IT-Systeme.

Q4 2015/16: Systemanalyse BE87

IST und Soll Analyse von Einsatz- und Planungssystemen zur Erkennung, Vereinfachung und Optimierung von technischen, prozessualen und organisatorischen Zusammenhängen.

Q2/3/4 2015: Projektleitung SG86

Aigles Lösungs-Entwicklungsprojekt mit Scrum im Bereich von Mobilität und dem Aufbau einer verschlüsselten und hochverfügbaren Infrastruktur.

Q2/3 2015: Projektcoaching-Unterstützung ZH85

Zur Neuentwicklung eines neuen Bereiches wurde eine externe Teamcoaching Projektunterstützung einbezogen und im Projekt-Aufbau unterstützt und methodisch begleitet.

Q2/3 2015: Troubleshooting LU84

Zur Lösungsfindung von sporadischen Performanceproblemen wurde in Zusammenarbeit mit dem Betreiber, den Kunden und dem Provider die Themenfelder des Gesamtsystems visualisiert, analysiert und mit verschiedenen Lösungsansätzen stabilisiert und optimiert.

Q2 2015: Visualisierungscoaching SG83

Schulung und Training eines Teams zur Optimierung der internen und externen Kommunikation im Bereich SolutionFinding bei verfahrenen Situationen.

Q1/2 2015: Projektleitung im GIS-Projekt der Kapo ZH82

Projektleitung zur Analyse und Koordination von 16 Systemen in Verbindung mit geografischen Koordinatenerweiterung im schweizweiten Bezugsrahmenwechsels (LV95 – Bundesprojekt).

Q1 2015: Analyse Troubleshooting SG81

Nach mehrwöchiger Suche eines sporadischen Problems im Client / Server Umfeld wurde sintegrid für die Lösungsfindung beigezogen.

Q1 2015: Mediationscoaching SG80

Systemische Organisationsanalyse eines Kunden mit internationaler Ausrichtung, bei welchem die Beratungsfirma mit Ihrer entwickelten IT-Strategie auf Organisationsebene methodisch begleitet wurde.

Q1 2015: Coaching eines Projekt- und Verkaufsteams SG79

Unterstützung eines Projekt- und Verkaufsteamleitungsteams mit Aufbau einer systematischer Projekt-Meta-Wirkungsfeldanalyse mit Projektcoaching des Gesamtprojektleiters.

Q4 2014: Taskforcelead und Projekt-Troubleshooting ZH78

Troubleshooting und IST/SOLL Analyse bei einem renommierten Kunden und aktiver Begleitung zur Lösungsfindung eines Teams bei einem Provider.

Q2/3 2014: Erneuerung einer SW-Lösung ZH77

Analyse einer neuen Kommunikations- und Verwaltungsapplikation.

Q1 2014: Erneuerung einer Datenanalyseauswertung ZH76

Datenaufnahme mit IST Analyse der Datenverfügbarkeit.

Q2 2013 – Q2 2014: Erneuerung Verwaltungsarbeitsplatz LU75

Gesamtprojektleitung von 58 Rollouts der Verwaltung an 65 Standorten auf Basis von standardisierten Windows Clients mit Paketierung von 350 Applikationen auf 1800 Systemen.

Q4 2013: Erfolgsfaktoren in IT-Vorhaben – Keynote ZH74

softSkills in IT-Projektvorhaben mit Systemischen und interdisziplinäre Verbindungen zwischen Organisation, Prozessen und Systemen, die über den Erfolg von IT-Projekten entscheiden.

Q3 2013: Neuaufbau und Datenmigration einer Bildlösung ZH73

Requirements-Engineering von 3 Einzellösungen mit Steakholderanalyse zur Konsolidierung auf eine Gesamtlösung.

Q3 2013: Analyse einer IT-Lösung ZH72

Erstellung einer Gesamtanalyse einer Verwaltungsdisponierung.

Q3 2013: Forensisches Institut ZH (FOR) ZH71

Erstellung einer Gesamtanalyse einer Bildlösung.

Q3 2013: Training und Schulung eines GPL und Projektteams LU70
Projekt- und Teamtraining in Begleitung einer Reorganisation.

Q2 2013: Training und Schulung GR69
Projekt- und Teamtraining in Chur im Bereich von Multimedialer Kommunikationsvorhaben.

Q2/Q3 2013: Leiten einer Taskforce LU68
Lösungs- und Kommunikationsfindung im Bereich der Schulverwaltungslösung für 12'000 Schüler.

Q3 2013: Informatik-Labora Aufbau LU67
Projektleitung zur Erstellung eines Detailkonzeptes mit anschliessender Umsetzung eines Informatiklabors mit virtuellen Servern auf Basis von vCloud-Direktors für 100 Arbeitsplätze für Informatiklernende.

Q3 2013: Projekt-Change Management und Teamcoaching BE66
Change Management und Projekt-Teamcoaching eines IT-Grossprojektes mit Review des Vorgehens mit IST-Analyse der IT-Organisationsstruktur in BE.

Q2/3 2013: Schulung und Teamcoaching eines Projektteams LU65
Projekt-Teamcoaching und Schulung eines IT-Projektes mit Review des Vorgehens und der IT-Organisationsstruktur mit Einzel-, TEAM- und Projektcoachingtrainings.

Q2/Q3 2011 – Q1 2013: Berufsschulen – LU64
Gesamtprojektleitung von Rollouts in der Berufsschulzentralisierung von 10 Standorten auf Basis von standardisierten Windows Standard Clients mit Paketierung von rund 400 fixen und virtuellen SW Paketen mit 2500 Clients.

Weitere 63 Projekte im Zeitraum zwischen 1997 - 2011